

Projekt nr 443

z dnia 15 czerwca 2023 r.
Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA CZARNKÓW**

z dnia 27 czerwca 2023 r.

**w sprawie regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania
nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę
Miasta Czarnków**

Na podstawie art.30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984) uchwała się, co następuje:

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasta Czarnków, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole, przedszkolu, placówce- rozumie się przez to szkołę lub przedszkole prowadzone przez Gminę Miasta Czarnków;
- 2) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę;
- 3) oddziale- należy przez to rozumieć oddział przedszkolny, oddział szkolny.

Rozdział 2.

Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 4. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli uwzględnia się następujące warunki:

- 1) podejmowanie efektywnych i nowatorskich działań dydaktycznych oraz aktywizujących metod nauczania i wychowania sprzyjających indywidualnemu rozwojowi ucznia i podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 2) udokumentowane osiągnięcia uczniów, potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych, udziałem w konkursach, turniejach i olimpiadach;
- 3) udział w pracach zespołów zadaniowych, komisjach egzaminacyjnych;
- 4) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów;
- 5) efektywne działania na rzecz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych, potrzebujących opieki;
- 6) prowadzenie działań profilaktycznych oraz przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród uczniów;
- 7) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 8) opieka nad samorządem szkolnym i innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi w szkole;
- 9) podejmowanie inicjatyw i działań istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły poza warunkami, o których mowa w ust. 1 uwzględnia się także następujące warunki:

- 1) rzetelne planowanie i realizacja przyjętego planu finansowego;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) skuteczną współpracę ze społecznymi organami szkoły lub instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły;
- 4) aktywny udział szkoły w życiu miejskim, realizację i podejmowanie inicjatyw społecznych;
- 5) aktywne wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań oraz integrowanie całego grona pedagogicznego wokół wspólnych celów.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Wysokości dodatku motywacyjnego wynosi od 1% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta Czarnków.

§ 7. 1. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjnej, w przeliczeniu na jeden etat, wylicza się procentowo w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) 5% dla nauczycieli;
- 2) 35% dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko wicedyrektora;
- 3) 50% dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora.

§ 8. O wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów lub wicedyrektorów placówek decyduje liczba oddziałów w danej placówce.

§ 9. Granice stawek dodatku dla dyrektorów i wicedyrektorów oraz wysokość dodatku funkcyjnego dla pozostałych stanowisk określonych rozporządzeniem określają poniższe tabele:

	Stanowisko:	Minimalna i maksymalna stawka dodatku (zł)	
	PRZEDSZKOLA:		
1	dyrektor	500	1800
2	wicedyrektor	300	1100
	SZKOŁY:		
1	dyrektor szkoły liczącej 8 oddziałów	500	1200
2	dyrektor szkoły liczącej od 9 do 19 oddziałów	500	2400
3	dyrektor szkoły liczącej 20 oddziałów i więcej	600	3500
4	wicedyrektor	400	1600
5	kierownik świetlicy szkolnej	300	1100

Dodatek funkcyjny- pozostałe stanowiska

Funkcja:	Wysokość dodatku funkcyjnego:
----------	-------------------------------

1	wychowawca klasy	300,00 zł
2	nauczyciel sprawujący opiekę nad oddziałem przedszkolnym	300,00 zł
3	doradca metodyczny, nauczyciel- konsultant	400,00 zł
4	opiekun stażu	80,00 zł
5	mentor	80,00 zł.

§ 10. Dodatek funkcyjny przysługuje w pełnej wysokości niezależnie od wymiaru zatrudnienia nauczyciela, któremu powierzono stanowisko lub funkcję uprawniające do jego uzyskania.

§ 11. 1. Dodatek za warunki pracy, określone właściwym rozporządzeniem przysługuje:

- a) z tytułu pracy w trudnych warunkach w wysokości 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową zaszeregowania osobistego nauczyciela,
- b) z tytułu pracy warunkach uciążliwych w wysokości 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową zaszeregowania osobistego nauczyciela.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne oraz uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku z obu tytułów.

Rozdział 3.

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy), jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy za podstawę ustalenia godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy, tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny doraźnych zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział 4.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 13. W budżecie Gminy Miasta Czarnków tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela, za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

§ 14. Ustanawia się dwa rodzaje nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

- 1) nagroda Burmistrza Miasta Czarnków;
- 2) nagroda dyrektora.

§ 15. Nagrody mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) innych ważnych okoliczności.

§ 16. Nagroda wypłaca jest nie później niż 2 miesiące od dnia poinformowania nauczyciela o przyznaniu nagrody.

§ 17. 1. Nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe przydzielone mu w arkuszu organizacji szkoły, w czasie których sprawował opiekę nad uczniami na wycieczce szkolnej, a także w czasie, w którym nauczyciel na polecenie dyrektora szkoły, realizował zajęcia w innej formie- opieka nad uczniami w czasie olimpiad i konkursów, zawodów sportowych, imprez szkolnych.

2. W przypadku, gdy nauczyciel sprawuje opiekę nad uczniami na wycieczce szkolnej trwającej dłużej niż jeden dzień nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie na podstawie umowy cywilnoprawnej zawartej z dyrektorem szkoły.

Rozdział 5.

Postanowienia końcowe

§ 18. Traci moc Uchwała Nr XII/99/2019 Rady Miasta Czarnków z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnianych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasta Czarnków (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2019 r. poz. 7618 ze zm: Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2022 r. poz. 1119, 1898, 6934).

§ 19. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Czarnków.

§ 20. Uchwała wchodzi w życie 1 września 2023 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Uzasadnienie

projektu Uchwały w sprawie regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasta Czarnków

Projekt uchwały stanowi realizację delegacji ustawowej zawartej w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2023 r. poz. 984).

Zgodnie z brzmieniem wskazanego uregulowania ustawowego organ prowadzący szkołę i przedszkole będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego,

w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,

d) za trudne i uciążliwe warunki pracy,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,

3) wysokość i warunki wypłacania nagród;

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli, składające się z wyżej wymienionych składników odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

W projekcie proponuje się:

1) wykreślić zapisy regulaminu, które są unormowane w przepisach ogólnych lub są niezgodne z przepisami ogólnymi;

2) uporządkować warunki ustalania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły;

3) wprowadzić zmiany w zakresie wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów;

4) na podstawie art 35 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela proponuje się dostosować do obowiązujących obecnie przepisów szczegółowe warunki obliczania i wypłacania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

5) wprowadzić normy związane z przyznawaniem nagród;

6) uregulować wynagradzanie nauczycieli za wycieczki szkolne zgodnie z interpretacją ministerstwa.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.