

Projekt nr 354

z dnia 14 września 2022 r.
Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA CZARNKÓW**

z dnia 27 września 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasta Czarnków

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.¹⁾) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XII/99/2019 Rady Miasta Czarnków z dnia 29 sierpnia 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2019 r. poz. 7618 ze zm.²⁾) w sprawie regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasta Czarnków, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 9 tabela: Dodatek funkcyjny- pozostałe stanowiska otrzymuje brzmienie: „Dodatek funkcyjny- pozostałe funkcje:

	Funkcja:	Wysokość dodatku funkcyjnego:
1	wychowawca klasy	300,00 zł
2	nauczyciel, któremu dyrektor powierzył sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym	300,00 zł
3	doradca metodyczny, nauczyciel- konsultant	400,00 zł
4	opiekun stażu	80,00 zł
5	mentor	80,00 zł.”.

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730.

²⁾ Zmiany wymienionej uchwały zostały ogłoszone w Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2022 r. poz. 1119 i 1898.

2) § 11 otrzymuje brzmienie:

„§ 11. Dodatek funkcyjny przysługuje w pełnej wysokości niezależnie od wymiaru zatrudnienia nauczyciela, któremu powierzono stanowisko lub funkcję uprawniające do jego uzyskania.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Czarnków.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z mocą od dnia 1 września 2022 r.

Uzasadnienie

W związku ze zmianami w ustawie – Karta Nauczyciela, wprowadzonymi z dniem 1 września 2022 r. ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730)

w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 ustawy – Karta Nauczyciela funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, zmienione zostało rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.), w którym w § 5 pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Jednocześnie, w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. poz. 1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 cyt. ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.

Przepisy rozporządzenia nowelizującego z dnia 24 sierpnia 2022 r. weszły w życie z dniem 1 września 2022 r.

Organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego, określają wysokość dodatku funkcyjnego w trybie określonym w art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela, tj. w drodze regulaminu wynagradzania.

Nauczyciele, którzy będą pełnili funkcję mentora są uprawnieni do dodatku funkcyjnego z tego tytułu począwszy od dnia 1 września 2022 r. Uchwała

w niniejszej sprawie jest podjęta po dniu 1 września br., dlatego musi ona uwzględniać uprawnienie nauczyciela mentora do dodatku funkcyjnego od początku roku szkolnego 2022/2023.

Przepis art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz.1461) dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie.

Powyższe zasady nie zostaną naruszone, gdyż przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie pogarsza sytuacji żadnej grupy adresatów. Zmiana dotyczy tylko wynagrodzenia mentora.

Mając na względzie, że uchwalana przez Radę Miasta Czarnków zmiana regulaminu wynagradzania określa wysokość dodatku funkcyjnego dla nowej grupy nauczycieli (co zmierza do realizacji uprawnień płacowych pracowników), proponuje się zastosowanie tego rodzaju rozwiązania legislacyjnego.

Treść projektu doręczono związkom zawodowym nauczycieli w celu uzgodnieniami (art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela Dz. U. z 2021 r. Nr 97 poz. 1762 z późn. zm.). Tym samym umożliwiono związkom zapoznanie się i wypowiedzenie się o treści projektu przedłożonego organowi stanowiącemu.

Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Czarnkowie zaakceptował treść projektu regulaminu, co zostało udokumentowane pismem uzgadniającym z dnia 15 września 2022 r.