

**Projekt nr 285**

z dnia 17 listopada 2021 r.  
Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIASTA CZARNKÓW**

z dnia 25 listopada 2021 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrzowi Miasta Czarnków**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-3 i art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834) i § 6 oraz załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) uchwala się, co następuje:

**§ 1. 1.** Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Miasta Czarnków - Andrzeja Tadli w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10 250 zł;
- 2) dodatek funkcyjny - 3 150 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 4 020 zł.

2. Ponadto, Burmistrzowi, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

**§ 2.** Traci moc uchwała nr VII/70/2019 Rady Miasta Czarnków z dnia 27 marca 2019 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Czarnków.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 roku.

## Uzasadnienie

Ustalenie wynagrodzenia burmistrza zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021r., poz. 1372 ze zm.) należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Ponadto, na podstawie art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych, czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy wykonuje przewodniczący rady gminy, z tym że wynagrodzenie burmistrza ustala rada gminy w drodze uchwały.

Z dniem 1 listopada 2021r. weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021r., poz. 1834). Ustawa ta w art. 11 nowelizuje ustawę z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych w części dotyczącej zasad ustalania wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru, tj. w przypadku Gminy Miasta Czarnków- Burmistrza Miasta Czarnków. Również z dniem 1 listopada 2021r. weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r., poz. 1960), zastępując dotychczas obowiązujący w tej materii akt prawny.

Nowe przepisy ustawy o pracownikach samorządowych przewidują, iż maksymalne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych z wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej, określonej w art. 9 ust. 1 pkt 2 lit. a ustawy budżetowej na rok 2021 z dnia 20 stycznia 2021r., tj. 20.041,50 zł. Jednocześnie ustawa o pracownikach samorządowych stanowi, iż wynagrodzenie tych osób nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w nowym rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Przywołane wyżej rozporządzenie określa maksymalne wynagrodzenie zasadnicze m.in. burmistrzów, w gminach poniżej 15 tys. mieszkańców, w wysokości 10.250 zł, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego, w kwocie 3.150 zł, a dodatek specjalny ustala na stałym poziomie 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Ponadto, burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, którego wysokość wynika z posiadanego stażu pracy i maksymalnie wynieść może 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

Podjęcie uchwały jest konieczne do zrealizowania obowiązku dostosowania uchwały ustalającej wynagrodzenie Burmistrza Czarnkowa do aktualnie obowiązujących przepisów.